

銀賞(副会長賞) 沖野君



金賞(会長賞) 松岡君



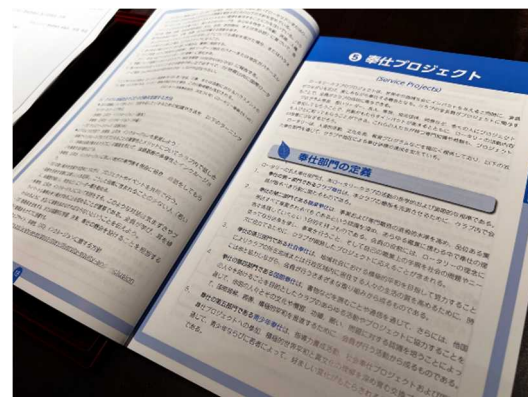
●中締め 松浦パスト会長

新入会員研修会報告



4月27日ロータリー情報委員会主催『新人研修会』を開催いたしました。

3年未満の古澤君、今坂君、櫻井さん、横手さん他会長幹事も参加頂き委員会メンバーより研修いたしました。終了後の懇親会も大変有意義に楽しく懇親が出来ました。



今月のお祝い

● 会員誕生日

5/9 堀尾 明史 君

● 結婚記念日

5/5 太田 利和 君・美咲 さん

5/6 西村 利夫 君・陽子 さん

5/8 沖野 満 君・真弓 さん

5/24 平野 弘康 君・明枝 さん

5/25 太田 吉宣 君・清美 さん



母と子の健康月間

2026年4月22日 第1976回

親睦夜間例会

会 場 KKR ホテル名古屋

司 会 会場委員会副委員長 古澤 有央

点 鐘

会長 今村 康宏

唱 和

ソングリーダー 六浦 基晴

四つのテスト



会長挨拶

会長 今村 康宏



皆様、こんばんは。

親睦夜間例会に先立ちまして、一言ご挨拶をさせていただきます。



1977回 本日のお知らせ
(5月13日)
第11回定例理事会 11:30~
例会 12:30~
担当/クラブアッセンブリー
担当/会長・幹事

1978回 次回のお知らせ
(5月20日)
親睦夜間例会 18:30~
会場/KKR ホテル名古屋
担当/親睦活動委員会
会員増強委員会

先日は京都方面の家族会、本当に楽しかったですね！すごく精密に会を仕切ってくださいました田島親睦委員長、それから普通では絶対入れないところに団体で入らせていただき、またとない貴重な経験をさせてくださいました堀尾さん、本当にありがとうございました。

演舞場の入り口の横にただ1台、個人所有の車が駐まっていた、なんとそれが堀尾さんの車なんですよね。これは堀尾さんがすごいのはもちろんなんですが、ウチのロータリークラブは小さな所帯ながらもすごく奥行きが深いなあ、と改めて驚きました。来年度は IM を通してさらにそういったことを痛感する機会が増えそうで、どうか西村さんよろしくご指導をお願いいたします。

4月に入り、皆様の職場では新入職員をお迎えされているところも多いかと存じます。

私どもの病院も毎年度初めに通常 40 から 50 名の新入職員が入ります。Z 世代と言われる若者が多くを占めるこのご時世、我々が昔慣れ親しんだ職場環境とは変わってきていますが、新入職員職には少しでも早く慣れていただいて、組織の中で早くファミリーの一員となってほしいものだと思います。

スタッフが組織に慣れたかどうかを判断する1つの小さな基準として、私は自分の会社のことを彼らがどう呼ぶかということに気にかけています。先ほど私は当クラブのことを『ウチ

のクラブ』と自然に表現しましたが、自分の職場のことを『この会社』と言っているうちは、まだ心情的にファミリーたり得ていないのではないかと感じます。ほかのスタッフと苦楽を共にしていくと、自然と『ウチの会社』と言う言い方になるのではないかと私は昔から思っておりますが、皆様はいかが思われますでしょうか。

当クラブにおいて私の年度から新しくスタートさせていただいた危機管理委員会、初年度は地区の危機管理委員会でも永らくご活躍であった堀尾さんを委員長にいただき、有事の際には即応できる体制にしておりますが、ここで問題になるハラスメントに関してもいろいろと考えるところがございます。

例えば、最近の記事で目にしたのはホワイトハラスメントと言うやつ。読んだところでは、きつい命令をした、長時間仕事をさせた、などといった典型的なハラスメント、これをされたと言われるのを恐れるあまり、定時にはすぐに帰らせ、深い人間関係を築いたり仕事を深く理解したりする機会を与えない場合、それはそれでハラスメント(ホワイトハラスメント)と言われて問題になることがあるのだそうです。

この記事を見て、それなら一体どうすればいいの！？と思ったりもしましたが、この社会現象は人間関係の構築についての非常に示唆に富む問題提供してくれていると思います。

労働時間が不当に長い、さらには強圧的な指導などといったことは、そもそも今の時代では問題外ということです。その上で、それぞれの新しい職員の特性に合った心のつながりを深めていくきっかけは、やはりまずは先輩職員から作っていく必要があるでしょう。それをした上で、後は新入職員がどうそれに応えていくかは、それぞれの人間性によるところで、そこから彼らも『組織で残って成長していく人』あるいは『淘汰をされていく人』と分かれていくのかもしれませんが。日本においては人間は法のもとには平等ですが、それ以外では決して同じではありません。新人諸君が早く自分の足で立って自分の責任でそれぞれの人生を構築していくことができるように、職場としても支えていく必要があるのだらうと思います。一方で、世の中には退職代行サービスの連絡 1 本でリセットしようとする方もあり、一生懸命新人教育をしている身としてはただ驚くしかないのですが、少なくとももしっかり頑張ってやっている今の現場のスタッフがゲンナリしてしまうようなことにならないよう、この 4 月特有の不安定な季節を楽しく乗り越えられるような明るい雰囲気作りを自分の職場でもして参りたいと思います。

ロータリーでは、いろいろな会社、いろいろな経営者の方がおられます。それぞれに一生懸命ご自分の会社を明るく発展させようとしている方々ばかり。そういった人間力の豊富

な皆様の人との接し方を拝見する事はとても参考になります。それは私にとってのロータリーの大きな効用の 1 つでもあります。これからどうかよろしくご指導をお願い申し上げ、会長挨拶を終わります。

今夜も楽しく参りましょう。

幹事報告

幹事 六浦 基晴



1)Instagram フォロワー数について

運用 3 年でようやく 1000 フォローを超えました。引き続き運営にご協力をお願いいたします。

2)世界大会台湾大会の渡航費お支払いについて

サニートラベルさんへのご請求が間もなくあります。振込期日は【5/15】です。

ご請求書はご自宅へ郵送予定ですので、届きましたらご確認とお振込対応をお願いいたします。尚、旅行費の金額については現在大まかに把握している分をお伝えはできませんので、必要に応じて六浦までご一報ください。

3)次回のお知らせ

1977 回 5/13

理事会 11:30~ 例会 12:30~

会場 KKR ホテル名古屋

※4/29・5/6 休会 定款第 7 条-1(d)

出席報告

委員長 住川 誠一

第 1976 回

会員数 30 名 出席数 18 名 出席率 72%

今村会長 みなさま家族会素晴らしかったですね！田島さ

ニコボックス報告

委員 市原 信二

ん、堀尾さんありがとうございました。ますます明るい

北名古屋に期待します！

富田副会長 例会欠席のお詫び！！

魚住君 おめでとうございます！！

六浦幹事 土曜日の家族会、ご参加ありがとうございました。また、沢山のお写真の撮影、また、LINE へのアップもありがとうございました。

熊澤君 春の家族会お疲れさまでした。久しぶりの京都、楽しかったです。

太田(吉)君 家族会では、親睦委員の皆様には大変お世話になりました。また、堀尾さんにはナイトツアーをアテンド頂き、誠にありがとうございました。

松浦君 家族会、ゴルフコンペお疲れ様でした。ありがとうございました。

魚住君 皆様のご指導お支え、ご協力によって、無事通過することが出来ました。ありがとうございました。感謝いたします。

松岡君 家族会は大変お世話になりました。つつじ満開、都をどりと京都を堪能できました。

檜吉君 誕生日のお祝いありがとう。

市原君 先週 木・金でインドネシアに行ってきました。土曜日に返ってきましたが、名古屋のほうが蒸し暑いです。

《第 1976 回ニコボックス》	
寄 付 会 員 数	10 名
本 日 の 合 計 額	33,000 円
本日までの累計額	1,150,000 円

委員会報告



● 次期幹事 鈴木君

2026-27 年度委員会方針は、4 月 28 日までに事務局へ 御願います。

懇親会



●乾杯 熊澤パスト会長



銅賞(幹事賞) 松尾君

