



## 会員増強と退会防止のためのDEI活用術

2022年8月31日（水）13:00~13:30  
尾張中央ロータリークラブ会員増強月間卓話  
RI第2760地区会員増強委員長 石井弘子



## DEIって何？

### DEI = クラブの行動規範

2022年RI規定審議会の決定により、  
DEIが採用されました。

### DEIとは？

- ・D⇒Diversity 多様性
- ・E⇒Equity 公平性
- ・I⇒Inclusion 包括性

### 会員増強におけるDEIとは？

多様化する社会に対応できる**多様な会員**を集めましょう（D）

それらの会員を**公平**に扱いましょう（E）

そうすれば、  
会員はみな自分が大切にされていると感じ、  
クラブを好きになり、  
良い奉仕活動ができ、  
団結力が強まって（I）、

退会する人はいなくなり、  
入会する人が増えていきます

DEIを理解するための  
重要ポイント1

**なぜ**  
**多様な会員が必要なのでしょう？**

DEIを理解するための  
重要ポイント2

**公平と平等、**

**違いをはっきり意識**しましょう

新しい方向性？

**NO!**

ロータリーの行動規範「DEI」とは、  
「多様性と柔軟性」を  
発展させ、明文化したもの

## ロータリーにおける多様性とは？

- ・事業規模
- ・呼び名 先生・社長・おかみさん？
- ・服装 スーツにネクタイ・作業着
- ・国籍
- ・身体のハンデ
- ・性別
- ・et cetera

はたして、  
これらを公平に扱えているでしょうか？

## DEIにおける当地区の大問題は、 女性会員が少なすぎる

女性ゼロクラブ 18クラブ (21%)  
女性会員は、 260名 (7月1日現在)  
女性比率は、 6%弱

女性比率 世界では、 25%  
日本では 7%強

西尾張分区では  
女性ゼロクラブ 2クラブ  
女性会員数 24名  
女性比率 5.5%

尾張中央RCでは  
女性会員数 0名



## 男女別・年代別起業家数

男女別・年代別の起業家数 (単位：千人)

年代	男性	女性
15～19歳	3.2	1.7
20～24歳	5.2	6.9
25～29歳	11.9	7.7
30～34歳	20.5	10.4
35～39歳	23.4	12.1
40～44歳	15.5	8.2
45～49歳	11.1	6.1
50～54歳	13.2	4.8
55～59歳	13.4	6.5
60～64歳	27.7	6.1
65歳以上	23.0	9.9

クラブに女性が入ると (増えると) どんな感じ？

- ・女性目線での意見や奉仕活動が得られる。
- ・新たな職業分類の方が増える。
- ・例会の雰囲気明るくなる、柔らかくなる。

## 女性会員の悩み

- ・男性社会の中で意見が言いづらい。
- ・会員間の交流が満足にできていない。
- ・自クラブ以外のロータリアンとの接点がない。
- ・悩みを共有できる (相談できる) 仲間がない。
- ・女性だけの親睦が図れない。

というわけで、

## 「ロータリー女性の集い」

を立ち上げます！

DEIの視点から「新しい会員増強の方法」を理解する

### 「新しい会員増強の方法」とは

近年のR I 規定審議会の決定を活用した  
会員増強・退会防止策

「伝統的な会員増強の方法」とは  
異なる考え方

これまでの方法とは  
全く考えがちがうので、  
理解しにくい、と言われてきました。

DEIの考え方を使うと  
わかりやすくなります。

### 2022年規定審議会以前の決定

例会のあり方を柔軟に変える  
新しい会員種類を作る  
新しいタイプのクラブを作る  
ローターアクトクラブの変容  
入会金規定の撤廃  
メイクアップは年度末までに etc

<例会のあり方を柔軟に変える>

### 2016年規定審議会の決定

クラブの例会の頻度と出席に関する規定をクラブの細則で  
定めることができる。※但し月に2回以上という制限あり

祝日のある週には、例会日が祝日でなくとも、例会を取り消  
すことができる。

通常のクラブでも、ホームページやウェブ上で例会ができる。

<新しい会員の種類を作る>

## 2016年規定審議会の決定

細則で定めれば・・・

- ・クラブは、新しい会員の種類を作ることができる。
- ・ネーミングも内容も、クラブが自由に決められる。

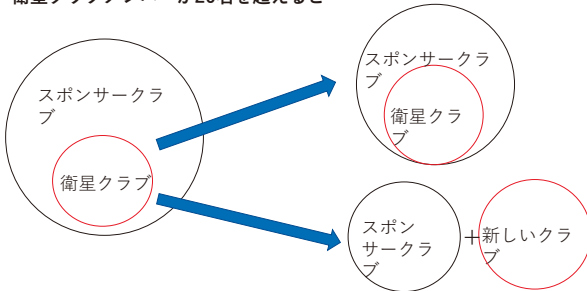
- ・家族会員
- ・法人会員
- ・準会員
- ・功勞会員

## <新しいタイプのクラブを作る>

## 衛星クラブ

- ・2013年に、新クラブ結成に必要な人数がない場合のオプションとして導入された。
- ・結成人数 通常ロータリークラブ⇒20名 衛星クラブ⇒8名
- ・衛星クラブには、スポンサークラブが必要
- ・衛星クラブは、独自の例会、会費、理事会、細則を持つ正式なロータリアン
- ・会員数は、スポンサークラブにカウントされる
- ・会費が年間10万円前後と通常のクラブより安く設定されているところが多い。

衛星クラブメンバーが20名を超えると・・・



## <ローターアクトクラブの変容>

## ローターアクトクラブの変容

2019年 規定審議会

- 年齢規定の上限（30歳まで） ➡ 撤廃
- ロータリークラブへの入会 ➡ 可能
- 地区会員数 ➡ カウントされる
- 提唱するロータリークラブの会員数 ➡ カウントされない
- 将来のロータリアンへの支援 ➡ 会員増強のカギ



## <2022年 R I 規定審議会の決定>

会員が事業場または住居を  
所属クラブの所在地域内もしくは  
その周辺地域に  
有する要件を撤廃する。

会員は、  
どのクラブに対してでも  
新会員を推薦することができる。

複数のロータリークラブで  
1つの衛星クラブを作ることができる。

事務総長への  
各クラブ出席報告の提出義務を削除する。

ということは・・・

各クラブが特に定めない限り、出席数の確認をしなくともよくなったので、会員が最低、出席もしくはマークアップしなければならない例会の割合というものもない。

各クラブはそれぞれのクラブの細則において、独自の出席規定を定めることができる。

例会で出席報告を行うか、皆出席者表彰を行うかも、各クラブの判断次第。

ガバナーが希望すれば、地区への出席報告を求めることは可能。

この10年の流れを総括すると・・・

これまでは定款で一律に定められていた  
内容について、

クラブが細則により独自の定めを行うこ  
とができるようになってきている。

**新しい会員増強の方法の発想法**

多様な会員がいて (D)、  
みんなを公平に扱えば (E)、  
会員ひとりひとりが大切にされていると感じ  
みんなが真の仲間になって (I)、  
退会者はなくなり、会員は増える。

「新しい会員増強の方法」に  
込められたメッセージ

クラブに与えられた力を活用して、  
必要とあらばクラブを変えて、  
会員に愛されるクラブを作っていこう！

## 本日の結論

多様化するこの時代に  
会員増強・退会防止を成し遂げるためには

**DEIの理解・促進が不可欠！**

「伝統的な会員増強の方法」と共に、

「新しい会員増強の方法」を活用しましょ  
う！

そこで...

- ・第2760地区「ロータリー女性の集い」を開催致します。
- ・2022年10月13日（木）11：00～14：30
- ・テーマ「出会い（DEI）を広げ、深めよう！」
- ・名鉄グランドホテル 懇親昼食会付
- ・お話「編集長から見たロータリー（仮題）」  
野崎 恭子 様(ロータリーの友編集長)
- 「奉仕は私のライフワーク（仮題）」  
平松 清美 様（尾西RC）  
藤野 直子 様（名古屋名東RC）
- ・男性会員もご参加を！