



尾張中央ロータリークラブ WEEKLY REPORT 2017-2018



ロータリー：
変化をもたらす

2017-2018年度国際ロータリーのテーマ

会長：大野東秀
幹事：富田昭夫
会報委員長：熊澤勝則

承認日：1984年1月30日
例会日：毎週水曜日
例会場：名鉄グランドホテル・CBC自動車学校

事務局：〒481-0004 北名古屋市鹿田坂巻5-1
TEL:0568(25)4701 FAX:0568(25)4702
mail:kita2a-owarichuo-rc@rhythm.ocn.ne.jp

職業奉仕月間

2017年1月17日 第1612回 例会
名鉄グランドホテル

司会 会場委員会委員長 松岡幸彦

点鐘 会長 大野東秀

唱和 ソングリーダー 住川誠一

我等の生業

来訪者紹介 副会長 魚住尚三

和田典之様 (地区職業奉仕委員会)

会長挨拶 会長 大野東秀



皆さんこんにちは!久しぶりの静かな雨降りでの例会日ですね。今日は地区職業奉仕委員会より清須ロータリークラブ和田典之様をお迎えし卓話をいただくことになっております。宜しくお願ひ致します。

新年を迎え6日が寒の入り、20日に大寒を迎えますが、今年は寒暖の差が激しく体調を崩す人が多い様です。頑強そうな富田君もインフルエンザにかかり本日休会となりました。皆様もお気を付けください。

2月10日尾張中央ロータリークラブホストの西尾張分区IMも間近に迫ってまいりました。西村ガバナー補佐、赤堀IM実行委員長を中心として本日例会終了後、最終打ち合わせの会議を開催し、31日の例会にて会員全員でのフォーラムを開きご理解ご協力をお願いすることになっております。ご欠席のございません様重ねてご出席宜しくお願ひ致します。

本日のお知らせ (1月31日)

卓話

会場/名鉄グランドホテル

担当/IM実行委員会

(1614回)

次回のお知らせ (2月7日)

第8回定例理事会

今月のお祝い

クラブ・フォーラム

会場/CBC自動車学校

担当/IM実行委員会

(1615回)

幹事報告

副会長 魚住尚三

- 3クラブ合同新年例会の件
1月24日例会変更となり第32回3クラブ合同新年例会
日時/1月27日(土) 受付16:30 点鐘17:00
場所/ウエスティンナゴヤキャッスル
ホストクラブ/名古屋清須RC
出席対象者/全員出席
- 西尾張分区IMの件
2月10日(土)西尾張分区IMがクラブのホストにて開催いたします。出席対象者は全員出席となりますので万障繰り合わせの上よろしくお願ひいたします。
それに伴い、1月31日、2月7日の例会において、赤堀IM実行委員長より詳細説明がありますのでこちらも合わせて全員出席のご協力を願ひます。

出席報告

委員長 太田利和

第1612回

会員数：31名 出席数：24名 出席率：86%
前々回第1610回 修正出席率：92%

ニコボックス

委員長 今村康宏

大野(東)君 和田地区職業奉仕委員をお迎えして！卓話よろしくお祈りします。

和田典之君(名古屋清須RC)

今日は卓話をやらせていただきます。宜しくお願い致します。

中村君 例会欠席のお詫び。

瀧本君 本日の卓話に講師として地区職業奉仕委員、名古屋清須ロータリークラブ和田典之君をお迎えして。

魚住君 和田さん、本日の卓話宜しくお祈り致します。

池山君 例会欠席のお詫びと本年もよろしくお祈りします。

宇田君 和田様、本日の卓話ありがとうございます。宜しくお願い致します。

委員会報告

○会員増強委員会 沖野君

新入会員推薦 鬼頭光弘氏

意見なし。手続き進めます。

《第1612回例会 ニコボックス》	
寄付会員数	31名
本日の合計額	22,000円
本日までの累計額	920,000円

卓話



大野会長と和田典之様

職業奉仕に関する話

地区職業奉仕委員
名古屋清須ロータリークラブ
和田 典之 様

尾張中央ロータリークラブ
職業奉仕に関する話

名古屋清須ロータリークラブ
和田典之

今、社会が求めていること

★ワークライフバランスの実現

→ 残業削減 → 仕事の効率化

責任

残業しないチーム：残業だらけのチーム

■職場の環境……「探す」という行為を無くす

残業しないチーム	残業だらけのチーム
① 不要なものを徹底的に捨てる	① 何も捨てられない(ゴミ屋敷)
② 発見が早い(行動のテンポが良い)	② 発見が遅い(行動のテンポが悪い)
③ 業務をすぐに捨てる	③ 業務を大事にする
④ パソコンの中が整理されている	④ パソコンの中も整理できていない
⑤ 時間とモノを分類する	⑤ 種類とモノを分類する

■全員で整理整頓し、時間を優先に考えたモノの配置をみんなを守る
■書類の管理とデータの管理を徹底する(書類はスキャンしてPDFで管理)

■時間管理……強制的に定時で帰る仕組みを作る

残業しないチーム	残業だらけのチーム
① 退社時間を明確、申告する	① 退社時間は申告しない
② 時間で勝負するサッカーを好む	② 時間に勝たない野球を好む
③ 集中する仕組みを作る	③ 個人のペースに任せる
④ 集中しやめい午前中に集中する	④ 午前中に会議をする
⑤ 分単位で仕事の時間割を作る	⑤ 時間単位で仕事の時間割を作る
⑥ 費用対効果(時間)でモノを選択	⑥ 値段でモノを選択する
⑦ 人に任せられる仕事はしない	⑦ 自分でなければ気が済まない

■仕事の進め方……考え、且つ、早く取り掛かる

残業しないチーム	残業だらけのチーム
① 難しい仕事を簡単に考える	① 難しい仕事をそのままやる
② 重要な2割の仕事優先する	② その他8割の仕事優先する
③ 仕事を常に前倒しにする	③ 仕事を期限ギリギリまでやらない
④ まず考えてから行動する	④ 行動しながら考える
⑤ メールを制限する	⑤ メールに迷われる
⑥ メールに頼らない	⑥ メールに頼る(報連相したつもり)
⑦ 他人のマネをする	⑦ オリジナルを考えようとする
⑧ 会議に時間をかけない	⑧ 会議に時間をかける

■仕事・作業の改善……考え、話し合い、反省して対策

残業しないチーム	残業だらけのチーム
① 常に振り返り反省から選ぶ	① 気にと取らぬまま選ぶ
② チーム内でよく会話をする	② 周知とほとんど会話しない
③ 積極的に新しい手法を取り入れる	③ 今までのやり方(習慣)でやる
④ 残業しないし決めて働く	④ 定時で帰ることをあきらめて働く
⑤ 異業種と交流する機会を利用する	⑤ 社内仲間と世間話をする
⑥ ミスを組織で考え対策を見つける	⑥ ミスを個人で考えさせる
⑦ 最適な方法・最適な人員で動く	⑦ 無駄な会議・外出・資料・メール
⑧ チームプレーで常に笑顔で声掛け	⑧ 個人プレーで常に不満を抱える

■コミュニケーション……結論から伝え、他人の話を聴く

残業しないチーム	残業だらけのチーム
① 結論から結論を結論にする	① リーダーが代わり結論が出ない
② 報告は結論から手短かに話し、聴く	② 報告が長く、話が長い
③ 指示が明確で質問も初めに受ける	③ 指示が不明確で質問も出てこない
④ 結論のない言葉を避ける	④ 曖昧な言葉を好んで使う
⑤ 色々聞かれても問題点を指摘する	⑤ 問題点を指摘する気がない
⑥ 「すぐやります」とは言わない	⑥ 急がない仕事も「すぐやる」と言う
⑦ 新人の常識を理屈しうとする	⑦ 新人を教育する(育成しない)
⑧ リーダーが弱さを見せる	⑧ リーダーのいうことが絶対

■部下育成……意見が出やすく、他人を信頼する関係

残業しないチーム	残業だらけのチーム
① 部下に考えさせる	① リーダーが考える
② 自主性に任せる	② 丁寧に教える
③ 部下がリーダーの視点を持つ	③ 部下が部下目線のまま
④ 部下の成果を認める	④ 部下をおたてたり、機嫌をとる
⑤ リーダーが部下を応援している	⑤ リーダーの言葉でやる気を削ぐ
⑥ 意見が出やすい柔軟性を教える	⑥ 完璧主義
⑦ 団体戦を好む	⑦ 個人戦を好む

■意識改革……できることを確実にやり続ける覚悟

残業しないチーム	残業だらけのチーム
① リーダーが本気(厳しい)	① リーダーが大層(やさしい)
② 頑張った時間を認めない	② 頑張った時間を称賛する
③ ハリケン	③ メリハリがない
④ みんなに経営理念が浸透している	④ 経営理念が浸透していない
⑤ 仕事をゲームに変える	⑤ 仕事を義務に変える
⑥ 身の丈サイズで行動する	⑥ 牛刀の例のように虚栄をはる
⑦ 決まった時間で利益を確保する	⑦ 長時間労働で仕事をこなす

これからの職業倫理

★仕事を効率化してワークライフバランスを実現

ご清聴ありがとうございました。